



III PLA D'IGUALTAT
DE GÈNERE
DEL CONSORCI DE BENESTAR SOCIAL
GIRONÈS - SALT
(2018-2019)

Octubre 2017

ÍNDEX

1. PRESENTACIÓ	3
2. MARC CONCEPTUAL DE LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE	4
2.1 Des de les reivindicacions feministes a l'actual agenda política: una revisió històrica	4
2.2 Els plans d'igualtat de gènere	5
3. MARC LEGAL I NORMATIU DE LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE	6
3.1 Àmbit internacional.....	6
3.2 Àmbit europeu	7
3.3 Àmbit estatal, autonòmic i local.....	7
4. OBJECTIUS I FUNCIONS DEL PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE	12
5. EL CONTEXT DEL CONSORCI DE BENESTAR SOCIAL DEL GIRONÈS – SALT	13
5.1 Compromís amb la igualtat de gènere i l'eradicació de les violències masclistes	13
5.2 Accions que promouen la igualtat de gènere i l'eradicació de les violències masclistes .	15
6. PLA D'ACCIÓ	16
6.1 Línies estratègiques i objectius	16
6.2 Actuacions	24

1. PRESENTACIÓ

Aquest Pla d'Igualtat de Gènere (PIG) sorgeix arrel de la demanda del Consorci de Benestar Social Gironès-Salt. Sent conscients de la diversitat demogràfica dels municipis adherits al Consorci, aquest Pla ofereix un conjunt d'accions, emmarcades dins d'objectius i línies estratègiques concretes per tal d'aconseguir eradicar les desigualtats entre dones i homes que encara avui persisteixen a les nostres societats.

El Consorci de Benestar Social Gironès-Salt mitjançant aquest PIG es marca com a objectiu la implementació de programes i accions al territori que impulsin la promoció de la igualtat entre dones i homes. És per aquest motiu, que hem elaborat aquest III Pla d'Igualtat i Gènere 2018-2019. Pretenem que aquest programa marc esdevingui l'eina fonamental de treball i de consolidació de les polítiques de gènere del Consorci de Benestar Social Gironès-Salt, mitjançant la promoció de programes i accions transversals que tinguin per objecte la comarca del Gironès i el suport als ens municipals en l'elaboració de plans d'igualtat locals.

2. MARC CONCEPTUAL DE LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT DE GÉNERE

El reconeixement dels pilars bàsics de les societats democràtiques modernes als textos estatals, europeus i internacional permet progressar a nivell institucional i legislatiu mitjançant l'elaboració de polítiques públiques d'igualtat i de mecanisme específics pel control i l'eradicació de les desigualtats.

Tanmateix, tot i que la igualtat de gènere és un principi jurídic universal, les desigualtats i discriminacions cap a les dones perduren, com així denoten la segregació laboral, la desigual representació en els càrrecs de responsabilitat política i social, econòmica i cultural, la desigual taxa d'atur, les dificultats de conciliació entre la vida personal, familiar i laboral i les violències masclistes. Per tant, és necessari seguir sumant esforços per tal d'assolir la igualtat plena i efectiva entre dones i homes.

2.1 Des de les reivindicacions feministes a l'actual agenda política: una revisió històrica

Les demandes i les necessitats de les dones s'han incorporat a l'agenda pública gràcies als moviments de dones i a les reivindicacions feministes que s'han donat al llarg dels anys fomentant, d'aquesta manera, la igualtat efectiva entre dones i homes en els diversos àmbits.

Tot i que no és fins a l'època de la Il·lustració que apareix el feminisme entès com a moviment social amb cos teòric, ja a l'Edat Mitjana es reconeix l'existència de reivindicacions expressades per dones.

Al segle XVIII i XIX, les demandes es centraven en els drets civils, en l'accés a l'educació, el reconeixement de la plena ciutadania de les dones, el sufragi femení o el treball remunerat, però aquestes demandes han anat evolucionant. Els anys 60 i 70, foren pels moviments feministes un període d'intensa agitació política i social, ampliant les demandes cap a la cerca de noves formes organitzatives per tal d'aconseguir una major incidència social i cultural al reclamar la igualtat de tracte i al manifestar l'exclusió de les dones de l'esfera pública.

Progressivament, el feminisme es va fent més present a les agendes polítiques obrint pas a l'etapa del reconeixement normatiu. És llavors quan es creen organismes específics que promouran les primeres estratègies polítiques per a promoure la major visibilització de les dones i l'augment de la participació d'aquestes a l'esfera pública mitjançant mecanismes d'acció positiva.

Una estratègia a seguir, reconeguda internacionalment, és la transversalitat de gènere o *gender mainstreaming*, i suposa una fita decisiva en el recorregut de les polítiques d'igualtat de gènere, sent una eina clau per a incorporar a totes les polítiques, nivells i etapes de la societat, tal i com el defineix el Consell d'Europa.

Actualment, les polítiques d'igualtat de gènere s'articulen en base a una estratègia dual que consisteix en la combinació de la perspectiva transversal i de les accions positives, necessàries en molts casos per a poder equilibrar les condicions de desigualtat que encara persisteixen.

2.2 Els plans d'igualtat de gènere

Les polítiques públiques d'igualtat de gènere es planifiquen i implementen mitjançant un conjunt d'instruments entre els que destaquen els Plans d'Igualtat. Aquests, es componen de mesures i objectius concrets que permeten generar una estratègia integral per tal d'equilibrar la situació de desigualtat en que es troben les dones i els homes en un territori concret o en una organització concreta mitjançant un diagnòstic previ.

La realització d'un Pla d'Igualtat de Gènere sorgeix del reconeixement de l'existència d'una situació desigualtat o discriminatòria per raó de gènere, quelcom que demostra la voluntat de transformar aquesta realitat amb l'elaboració d'un model de ciutadania basat en l'equitat i el respecte.

Els Plans d'Igualtat de Gènere s'entenen com la eina mitjançant la qual es pot treballar de manera transversal per a promoure la igualtat a les actuacions que s'emmarquen dins dels seus àmbits d'actuació, però requereixen compromís i sensibilització política, així com de la voluntat i la implicació del conjunt del personal.

3. MARC LEGAL I NORMATIU DE LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE

L'evolució de les polítiques d'igualtat i les estratègies per a què siguin efectives venen determinades pel desplegament normatiu existent als diferents àmbits de la societat, des de l'estatal al local.

Les Nacions Unides recolzen aquest desplegament impulsant un seguit de mesures i d'instruments polítics, tècnics i jurídics per afavorir l'elaboració de les polítiques que defensen els valors de respecte i d'igualtat de gènere.

3.1 Àmbit internacional

L'any 1948, l'Organització de les Nacions Unides va aprovar la Declaració Universal dels Drets Humans elaborada per l'Assemblea General de les Nacions Unides. És a partir d'aquí on s'inclou, de manera central, la igualtat entre homes i dones a l'agenda política mundial.

L'any 1979, es va aprovar la Convenció sobre l'Eliminació de totes les Formes de Discriminació contra la Dona (CEDAW) que és considerada la carta internacional dels drets humans de les dones. La CEDAW enumera els drets que totes les dones han de tenir als diversos àmbits així com un seguit de mesures que estableixen, a mode de guia, les actuacions que els governs estatals han d'adoptar. A Espanya va ser ratificada l'any 1984.

La IV Conferència Mundial de la Dona celebrada a Beijing l'any 1995, va ser el punt de màxima inflexió, doncs es va aprovar de forma unànime la Plataforma d'Acció i es va incorporar el *gender mainstreaming* com a mecanisme d'actuació, suposant un gran canvi en el desenvolupament de les polítiques d'igualtat.

3.2 Àmbit europeu

Les primeres referències a favor de la igualtat de tracte entre homes i dones a nivell europeu es recullen al Tractat de Roma de l'any 1957 en forma de directrius i disposicions de caràcter jurídic. Aquestes, obliguen als Estats Membres a aplicar el principi d'igualtat salarial per a un treball d'igual valor o per a un mateix treball. L'any 1997, amb l'aprovació del Tractat d'Amsterdam, s'articulen les mesures d'acció positiva, d'anti-discriminació i d'igualtat entre dones i homes. El Tractat d'Amsterdam posiciona la igualtat de gènere com un element estructural i com a objectiu principal de la política social de la Unió Europea.

Després de la Declaració D'Atenes al 1992, des del Consell d'Europa s'insta als Estats membres a adoptar una estratègia global per tal de promoure una participació equilibrada en els processos de presa de decisions entre homes i dones.

Es important mencionar que el *gender mainstreaming* adquireix una importància definitiva a les agendes polítiques amb el IV Programa d'Acció Comunitària (1996 – 2000), la Carta dels Drets Fonamentals de la Unió Europea (aprovada l'any 2000) i el Tractat de Lisboa de 2007.

3.3 Àmbit estatal, autonòmic i local

La Llei Orgànica 1/2004 de mesures de protecció integral contra la violència de gènere suposa una fita a l'ordenament jurídic, amb el reconeixement legal de que la violència de gènere és un problema social rellevant i que hi ha la necessitat d'actuar de forma coordinada entre tots els poders públics per a poder garantir els drets de totes les dones que estiguin en situació de violència. La Llei 1/2004 també preveu el dret de les dones en situació de violència a rebre l' assessorament i atenció integral i la informació necessària, adequant-se a les seves necessitats i a la seva situació personal.

Més endavant, amb l'objectiu de construir una societat més justa i igualitària, s'aprova la Llei orgànica 3/2007 per a la igualtat efectiva de dones i homes (LO3/2007), que reconeix explícitament l'existència de desigualtats a la nostra societat i, per tant, la necessitat de combatre-les i promoure una igualtat efectiva entre homes i dones.

La Llei 3/2007 contempla com a principis fonamentals les accions preventives, la perspectiva transversal i les accions positives per part dels poders públics. Tot i que la Llei 3/2007 contempla tots els àmbits socials, és en l'àmbit de les relacions laborals on s'inclouen les majors novetats.

A nivell autonòmic, la Llei Orgànica 6/2006, del 19 de juliol, de Reforma de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, reconeix la competència exclusiva en matèria de polítiques de gènere a la Generalitat de Catalunya. El seu àmbit competencial preveu:

1. la planificació, el disseny, l'execució, l'avaluació i el control de les normes, plans i directrius generals en matèria de polítiques de dones, així com l'establiment d'accions positives.
2. La promoció de l'associacionisme de dones.
3. La regulació de les mesures i els instruments per a la sensibilització, detecció i prevenció de la violència masclista, així com els serveis i recursos destinats a una protecció integral.

A més de regular els drets socials i civils de les dones, l'Estatut reconeix a l'article 19 el respecte a la vida, la dignitat, la seguretat i l'autonomia, així com el dret a participar en condicions d'igualtat d'oportunitats amb els homes en tots els àmbits públics i privats.

A l'article 41 de l'Estatut d'Autonomia, s'estableixen els principis d'actuació dels poders públics, i s'indica que aquests hauran de respectar el principi d'igualtat i, tanmateix:

- Garantir el compliment en l'accés a l'ocupació, la formació, la promoció professional, les condicions del treball (on s'hi inclou la retribució), i en totes les altres situacions, així com garantir que les dones no siguin discriminades per raó d'embaràs o maternitat.
- Garantir la incorporació per part dels poders públics de la transversalitat en totes les polítiques públiques per tal d'aconseguir la igualtat i la paritat de gènere.

- Afrontar de manera integral totes les formes de violència contra les dones i els actes de caràcter sexista i discriminatori.
- Fomentar el reconeixement del paper de les dones en tots els àmbits i promoure la participació dels grups i les associacions de dones en l'elaboració i avaluació d'aquestes polítiques.
- Reconèixer el valor econòmic del treball de cura i atenció dins l'àmbit domèstic i familiar en el marc de les polítiques econòmiques i socials.
- Vetllar perquè la lliure decisió de la dona sigui determinant en tots els casos que puguin afectar a la seva dignitat, integritat i benestar físic i mental, particularment respecte del propi cos i de la seva salut reproductiva i sexual.

A més, l'article 56 de l'Estatut també incorpora la paritat en la composició i en el règim electoral del Parlament.

Pel que fa al Govern de Catalunya, el tractament de la violència masclista es contempla a la Llei 5/2008 del dret de les dones per a l'eradicació de la violència masclista, situant-la a l'agenda política com a prioritària i introduint importants novetats conceptuals.

La Llei 5/2008 defineix la violència masclista com aquella que s'exerceix contra les dones com a manifestació de la discriminació i de la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones. A més, fa visibles gran part de les formes en què s'exerceix aquesta violència, no centrant-se únicament en la física sinó també en la psicològica, sexual i econòmica i en tots els àmbits en què pot produir-se com el de la parella, el familiar, el laboral, el social o el comunitari. De forma resumida, els objectius principals que es proposa a la Llei 5/2008 són:

1. Eradicar la violència masclista i remoure les estructures socials i els estereotips culturals que la perpetuen.
2. Establir mesures integrals de prevenció, detecció i sensibilització amb la finalitat d'eradicar-la de la societat.

3. Reconèixer els drets a l'atenció, l'assistència, la protecció, la recuperació i la reparació integral de les dones que la pateixen.

Per al seu compliment, defineix i ordena la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral, formada per tots els agents socials i serveis directament implicats i reconeix una sèrie de competències als municipis que són:

- Programar, prestar i gestionar els serveis d'informació i atenció a les dones i efectuar la derivació als diferents serveis en els termes especificats per aquesta llei.
- Prestar o gestionar altres serveis de la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral, d'acord amb el que s'estableixi per mitjà d'un conveni amb l'administració de la Generalitat de Catalunya.
- Col·laborar en la gestió de les prestacions econòmiques i les subvencions que aquesta llei estableix.
- Complir totes les altres funcions establertes per aquesta llei que, en raó de les competències respectives, els correspongui assumir amb relació a les dones que pateixen o han patit violència masclista.

Tanmateix, es menciona que aquells municipis amb població inferior a 20.000 habitants poden delegar les seves competències a òrgans territorials com una mancomunitat de municipis o a altres ens locals.

L'administració pública doncs, es troba en una posició idònia per desenvolupar un paper actiu en el marc de les polítiques d'igualtat, tal i com ho reconeixen la Carta Europea d'Autonomia Local i la Carta Europea per la igualtat de dones i homes en la vida local.

Pel que fa als treballadors i treballadores de les Administracions Locals, la Llei 7/2007 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic estableix que les administracions públiques estan obligades a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, de la mateixa manera, adoptar mesures per evitar qualsevol tipus de discriminació que tingui lloc en l'àmbit laboral.

Pel que fa a la igualtat efectiva entre els homes i les dones a Catalunya, la Llei 17/2015, d'igualtat efectiva entre dones i homes, aprovada el 21 de juliol i influenciada per la Carta Europea per a la Igualtat de Dones i Homes, inclou la obligatorietat dels poders públics d'eliminar qualsevol forma de discriminació, ja sigui directa o indirecta, apuntant que la igualtat és una necessitat essencial en qualsevol societat moderna i democràtica. A la mateixa, hi apareix la següent distribució:

Capítol I Determina l'objecte i les finalitats generals, alhora que estableix els mecanismes per garantir la integració de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques, l'avaluació d'impacte i el reconeixement de les associacions.

Capítol II Determina les competències de l'Administració de la Generalitat i de l'administració local en matèria de polítiques d'igualtat.

Capítol III Es centra en els mecanismes per garantir el dret a la igualtat efectiva per mitjà de les polítiques de contractació, subvencions, ajuts, beques, llicències administratives, nomenament paritari i plans d'igualtat per al personal al servei de les administracions públiques de Catalunya.

Capítol IV Defineix les polítiques públiques en diferents àmbits d'actuació: participació política; formació educativa basada en coeducació, drets al treball; reorganització dels temps, habitatge i medi ambient; i estadístiques i estudis amb perspectiva de gènere.

Capítol V Estableix mesures per garantir l'aplicació de la llei.

4. OBJECTIUS I FUNCIONS DEL PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE

El Pla d'Igualtat de Gènere té per **objectiu general** definir un conjunt integrat i sistemàtic de polítiques i mesures que possibilitin la promoció de la transversalització de la igualtat de gènere en les diverses àrees del CBS Gironès -Salt.

Amb aquest objectiu, es tracta de desenvolupar un marc de referència que orienti els continguts i les actuacions del conjunt de l'ens públic en la seva acció cap a la ciutadania i que s'adreci al ple assoliment de la igualtat de gènere.

La finalitat és, per tant, la incorporació de la perspectiva de gènere a tots els àmbits de les polítiques socials, econòmiques, culturals, educatives, etc. per tal d'assolir la igualtat real i efectiva entre dones i homes, afavorint l'empoderament de les dones i el ple exercici dels seus drets de ciutadania.

El producte resultant es el Pla d'Igualtat de Gènere, en què es planteja una proposta de polítiques i mesures operativa i sistemàtica que incideix en la sensibilització, la reflexió, la formació, la recerca i l'acció transformadora cap a la igualtat de gènere en el marc del conjunt de competències del CBS Gironès – Salt, plantejant horitzons d'assoliment dels objectius establerts a curt, mig i llarg termini.

En l'elaboració del Pla s'ha treballat amb la finalitat de:

- Entendre la organització i funcionament de les polítiques d'equitat de gènere que s'estan duent a terme actualment en el nostre àmbit d'actuació.
- Identificar les principals necessitats i fortaleces per a la promoció de la igualtat de gènere al territori.
- Detectar els principals obstacles per a la consecució de la igualtat de gènere.
- Definir els àmbits a potenciar i millorar, incorporant-los al PIG.
- Elaborar una proposta integrada i sistemàtica de polítiques i actuacions orientades a l'assoliment de la igualtat de gènere.

5. EL CONTEXT DEL CONSORCI DE BENESTAR SOCIAL DEL GIRONÈS – SALT

El Consorci de Benestar Social Gironès – Salt és un òrgan format l'any 2006 pel Consell Comarcal del Gironès i l'Ajuntament de Salt que planifica, organitza i gestiona els serveis socials dels municipis de la comarca del Gironès, exceptuant Girona¹.

La comarca està formada per 27 municipis que tenen característiques molt diverses. Segons les dades d'IDESCAT pel 2016, el Gironès té 186.178 habitants (en què un 51% són dones i un 49% són homes), dels/les quals 98.255 habiten al municipi de Girona (on un 52% són dones i un 48% són homes). Per tant, el Consorci de Benestar Social Gironès – Salt engloba un territori on hi habiten 87.923 persones de les quals un 49% són dones i un 51% són homes. A més, alguns dels municipis adherits al Consorci, es caracteritzen per tenir una gran nombre de població estrangera.

El municipi amb major pes a la comarca després de Girona és el de Salt, amb una població de de 29.404 persones (53% dones, 47% homes), representant el 16% de la població del Gironès. D'altra banda, també trobem municipis més petits composts de menys de 1.000 habitants com Sant Andreu de Salou i Viladasens, entre d'altres.

5.1 Compromís amb la igualtat de gènere i l'eradicació de les violències masclistes

El present Pla d'Igualtat de Gènere sorgeix de la necessitat de donar un impuls a les polítiques d'igualtat de gènere, adoptant un marc de referència per a cobrir les necessitats dels diferents municipis adherits al Consorci de Benestar Social Gironès – Salt.

Pel que fa al compromís del Consorci de Benestar Social Gironès – Salt amb la igualtat real i efectiva entre homes i dones, al 2008 va aprovar-se el primer Pla d'Igualtat d'Oportunitats i Gènere, el qual tenia per objectiu l'impuls de programes al territori

¹ Aquests municipis són Aiguaviva, Bescanó, Bordils, Campllong, Canet d'Adri, Cassà de la Selva, Celrà, Cervià de Ter, Flaçà, Fornells de la Selva, Juià, Llagostera, Llambilles, Madremanya, Quart, Salt, Sant Andreu Salou, Sant Gregori, Sant Joan de Mollet, Sant Jordi des Valls, Sant Julià de Ramis, Sant Martí de Llémema, Sant Martí Vell, Sarrià de Ter, Vilablareix i Viladasens.

per promoure la igualtat d'oportunitats i el tractament integral de la violència contra les dones. Aquest va ser renovat amb el II Pla d'Igualtat pel període 2014 – 2016, on van identificar-se les necessitats principals del territori i van desenvolupar-se varis eixos d'actuació per tal d'assolir els objectius del Pla, aquests eren:

- Eix 1. Presència i Participació
- Eix 2. Igualtat d'oportunitats en el mercat laboral
- Eix 3. Superació del substrat patriarcal
- Eix 4. Oferir una atenció integral pel que fa a l'abordatge de la violència masclista
- Eix 5. Potenciació de la perspectiva d'igualtat en el govern local

El Consorci de Benestar Social, d'ençà la seva creació al 2006, compta amb el Servei d'Informació i Atenció a la Dona (SIAD) Gironès-Salt, que actualment és el responsable d'oferir atenció i assessorament a totes les dones de la comarca del Gironès que en facin demanda, amb excepció de Girona ciutat. Concretament, ofereix assessorament legal i psicològic, informació general sobre recursos, serveis, ajuts i activitats, i també ofereix ser espai de trobada per potenciar la participació de les dones, organitzant tallers, xerrades, jornades, grups de suport, activitats de sensibilització social i suport psicològic.

El SIAD és el servei responsable de la implementació del Pla d'Igualtat de Gènere del Consorci i de desenvolupar les accions que en el PIG s'hi consignen, el que suposa que els i les tècniques que formen part de l'equip vetllaran per mantenir una coordinació fluida amb el personal tècnic, els recursos i els serveis dels diferents municipis.

Referent a l'equip del SIAD, actualment està format per un psicòleg, una educadora social i una jurista que treballen de manera coordinada entre d'altres amb els i les professionals de Serveis Socials Bàsics del territori.

En relació al nombre de persones ateses, l'atenció a dones i grups ha anat en augment tal i com es reflecteix en les memòries d'actuació del SIAD presentades en els darrers anys.

5.2 Accions que promouen la igualtat de gènere i l'eradicació de les violències masclistes

En els darrers anys s'ha fet un esforç corporatiu que de manera prioritària anava adreçat a l'atenció de dones en situació de violència masclista, que s'ha traduït entre d'altres en:

- Confecció i posada en funcionament d'un servei d'atenció urgent a dones en situació de violència (allotjament no especialitzat, millora de la coordinació amb els Cossos Policials, etc...).
- Millora del criteris metodològics i tècnics en l'atenció a dones en situació de violència.
- Atenció a les formes de violència masclista de tipus comunitari.
- Augment del nombre d'actuacions de sensibilització i prevenció de situacions de violència (actes de commemoració del Dia internacional contra la violència envers les dones, tallers de sensibilització i prevenció als centres educatius del territori, etc...).
- Millores tècniques i metodològiques en l'atenció a dones en situació de violència, especialment en allò referent al seu procés de recuperació.
- Organització de formacions especialitzades i suport tècnic, adreçats a tècnics de diferents serveis, de cares a la gestió de casos de violència masclista.

6. PLA D'ACCIÓ

A continuació, es mostren els eixos estratègics i les actuacions concretes que el Consorci impulsarà, en el període entre el 2018 i el 2019 prorrogables fins al 2021, per tal de promoure la igualtat entre dones i homes al territori, sent conscients de la complexitat demogràfica existent que, per tant, suposa la necessitat d'adaptar les accions a les necessitats específiques de cada municipi.

L'**objectiu principal** d'aquest Pla d'Acció és facilitar un **marc d'actuació en l'àmbit local que impulsi i reforci les polítiques d'igualtat de gènere i la seva transversalització** a les accions que es realitzen des del Consorci de Benestar Social Gironès – Salt i els diferents Ajuntaments del Gironès.

6.1 Línies estratègiques i objectius

Els eixos d'actuació són les línies de treball en les que esmerçarem els esforços i que es temporalitzaran en el període 2018 – 2019, amb la inclusió en la previsió del període 2020-2021, en el cas en què es prorrogui el PIG. Aquests principals eixos d'actuació s'han elaborat a partir de les necessitats detectades per les persones professionals que operen al territori.

Taula 1. Resum de les Línies Estratègiques del Pla d'Acció

- **LE1.** Promoure el **compromís** institucional i transversal del Consorci de Benestar Social Gironès – Salt amb la igualtat de gènere.
- **LE2.** Contribuir a la prevenció i abordatge de les **violències masclistes**.
- **LE3.** Promoure la **participació i el lideratge** de les dones a tots els àmbits de la vida pública i als diferents nivells de responsabilitat.
- **LE4.** Fomentar la **coeducació** a tots els nivells educatius.
- **LE5.** Integrar la **perspectiva LGTBI** als serveis existents i a les accions futures.

A continuació es descriuen les sis Línies estratègiques i es presenten els objectius específics de cada una.

LE1. Promoure el **compromís** institucional i transversal del Consorci de Benestar Social Gironès – Salt amb la igualtat de gènere.

La primera línia estratègica plantejada vol situar la perspectiva de gènere com a una prioritat política, mitjançant el seu impuls i consolidació, i la seva transversalització.

Les administracions locals tenim la possibilitat de desenvolupar una tasca molt important com és la de promoure la igualtat de gènere, és per això que resulta necessària la incorporació de la perspectiva de gènere a les accions i actuacions realitzades des del Consorci de Benestar Social Gironès - Salt, de manera que es promogui la capacitat interna de mirar i actuar amb “ulleres de gènere” i consolidar, d’aquesta manera, unes polítiques d’igualtat que siguin transversals i integrals.

Els objectius d’aquesta línia són els següents:

LE1-Obj.1 Garantir que les polítiques d’igualtat de gènere es prioritzin i consolidin.

LE1-Obj.2 Promoure la transversalitat de la perspectiva de gènere al Consorci de Benestar Social.

LE1-Obj.3 Fomentar la sensibilització sobre la igualtat de gènere cap a la ciutadania.

LE2. Contribuir a la prevenció i abordatge de les violències masclistes.

Pel que fa a la lluita contra les violències masclistes, el Consorci de Benestar Social Gironès – Salt, a través del Servei d’Informació i Atenció a la Dona i els Serveis Socials Bàsics i d’altres professionals, hi mantenen un paper actiu en la lluita contra les violències masclistes.

Tot i així, la violència masclista és un problema estructural que es dona a totes les societats i continua normalitzada i invisibilitzada tant entre la població jove com adulta i que suposa la vulneració dels drets humans i atempta contra la plena ciutadania, l’autonomia, la dignitat i la llibertat de les noies i les dones. És per això que és

necessari desenvolupar instruments de planificació i intervenció sistemàtica que donin continuïtat i coherència als esforços per a prevenir i abordar les violències masclistes.

Els objectius d'aquesta línia són els següents:

LE2-Obj.1 Reforçar la detecció, atenció i recuperació de les noies i dones en situació de violència masclista mitjançant la intervenció dels serveis i professionals del Consorci de Benestar Social Gironès – Salt.

LE2-Obj.2 Promoure la prevenció i sensibilització entorn a totes les formes de violència masclista, així com donar a conèixer els recursos existents de cares a la seva eradicació.

LE3. Promoure la participació i el lideratge de les dones a tots els àmbits de la vida pública i als diferents nivells de responsabilitat.

Pel que fa a la participació, la diagnosi posa de manifest la necessitat de fomentar la participació del teixit associatiu als actes i activitats organitzats sobre la promoció de la igualtat de gènere.

Per tant, els objectius d'aquesta línia són els següents:

LE3-Obj.1 Promoure la participació i el lideratge de les dones als espais de participació.

LE3-Obj.2 Fomentar la igualtat de gènere en l'associacionisme i als espais de participació de la comarca.

LE4. Fomentar la **coeducació** a tots els nivells educatius.

L'educació és un element central que té un paper fonamental per promoure la igualtat entre homes i dones. És important incorporar la perspectiva de gènere i realitzar accions de sensibilització a escoles i instituts així com a la formació de persones adultes, involucrant a tota la comunitat educativa.

Els objectius d'aquesta línia, per tant, són els següents:

LE4-Obj.1 Consolidar la coeducació en tots els espais educatius (formals i no formals) i nivells (primària i secundària) i per tota la comunitat educativa.

LE4-Obj.2 Promoure accions per incorporar la perspectiva de gènere en la formació a persones adultes.

LE5. Integrar la **perspectiva LGTBI+** als serveis existents i a les accions futures.

LE5-Obj.1 Incorporar la perspectiva LGTBI de manera transversal als Ajuntaments adherits al Consorci

LE5-Obj.2 Promoure els drets de les persones LGTBI a la comarca

LE5-Obj.3 Desplegar el Servei d'Atenció Integral per a persones LGTBI

Cada objectiu es dota d'accions específiques per a assolir-lo, que es detallen al proper apartat. A continuació, per a facilitar una visió general del Pla d'Acció, es facilita una taula resum del conjunt de línies estratègiques, objectius i actuacions proposades:

Línies estratègiques	Objectius	Actuacions
LE1. Promoure el compromís institucional i transversal del Consorci de Benestar Social Gironès – Salt amb la igualtat de gènere.	LE1-Obj.1 Garantir que les polítiques d'igualtat de gènere es prioritzin i consolidin.	LE1 – Obj.1 – Ac.1 Aprovació i difusió del Pla d'igualtat de Gènere per a la Ciutadania com a instrument marc de les polítiques d'igualtat.
		LE1 – Obj.1 – Ac.2 Desenvolupament del sistema de seguiment, implementació i avaluació del Pla d'igualtat de Gènere, a través la promoció d'espais de treball transversal i coordinat entre àrees.
		LE1 – Obj.1 – Ac.3 Consolidació de recursos (tècnics i econòmics) destinats a les accions a favor de la igualtat de gènere.
		LE1 – Obj.1 – Ac.4 Promoure l'adhesió dels diferents Ajuntaments de la comarca al PIG del Consorci o en el seu cas l'elaboració del seu propi Pla Local d'Igualtat.
		LE1 – Obj.1 – Ac.5 Promoure la realització d'un protocol d'assetjament sexual, per raó de sexe i/o identitat sexual als ajuntaments de la comarca.
	LE1-Obj.2 Promoure la transversalitat de la perspectiva de gènere al Consorci de Benestar Social.	LE1 – Obj.2 – Ac.1 Formacions en perspectiva de gènere al personal del Consorci i dels ajuntaments adherits al mateix.
		LE1 – Obj.2 – Ac.2 Recollida de dades desagregades per sexes des de les diverses àrees i recursos del Consorci i dels ajuntaments adherits al mateix.
		LE1 – Obj.2 – Ac.3 Reforç de la perspectiva de gènere en la comunicació interna i externa del Consorci i dels ajuntaments adherits al mateix.
	LE1-Obj.3 Fomentar la sensibilització sobre la igualtat de gènere cap a la ciutadania.	LE1 – Obj.3 – Ac.1 Consolidació de les accions de sensibilització dirigides a la ciutadania mitjançant el treball transversal i donant continuïtat temporal.
		LE1 – Obj.3 – Ac.2 Impuls d'espais grupals amb noies i dones, per fomentar l'empoderament, la igualtat de gènere i la prevenció de les violències masclistes.

Línies estratègiques	Objectius	Actuacions
LE2. Contribuir a la prevenció i abordatge de les violències masculistes.	LE2-Obj.1 Reforçar la detecció, atenció i recuperació de les noies i dones en situació de violència masclista mitjançant la intervenció dels serveis i professionals del Consorci de Benestar Social Gironès – Salt.	LE2 – Obj.1 - Ac.1 Realització de formacions a professionals que intervenen en la prevenció, detecció, atenció i recuperació de les dones en situació de violència.
	LE2-Obj.2 Promoure la prevenció i sensibilització entorn a totes les formes de violència masclista, així com donar a conèixer els recursos existents de cares a la seva eradicació.	LE2 – Obj.2 – Ac.1 Dissenyar, implementar i difondre circuits municipalitzats de detecció i intervenció de casos de violència masclista.
		LE2 – Obj.2 – Ac.2 Desenvolupament de campanyes de sensibilització adreçades a la ciutadania sobre les violències masculistes.

Línies estratègiques	Objectius	Actuacions
LE3. Promoure la participació i el lideratge de les dones a tots els àmbits de la vida pública i als diferents nivells de responsabilitat.	LE3-Obj.1 Promoure la participació i el lideratge de les dones als espais de participació.	LE3 – Obj.1 – Ac.1 Impuls d'espais de promoció del lideratge de les dones per a afavorir la participació activa al seu municipi i a les activitats a nivell comarcal com la Taula d'Entitats de Dones.
	LE3-Obj.2 Fomentar la igualtat de gènere en l'associacionisme i als espais de participació de la comarca.	LE3 – Obj.2 – Ac.1 Inclusió de la perspectiva de gènere a les bases reguladores de subvencions adreçades a les entitats i associacions.

Línies estratègiques	Objectius	Actuacions
LE4. Fomentar la coeducació a tots els nivells educatius.	LE4-Obj.1 Consolidar la coeducació en tots els espais educatius (formals i no formals) i nivells (primària i secundària) i per tota la comunitat educativa.	LE4 – Obj.1 – Ac.1 Treball conjunt amb els centres educatius per reforçar la coeducació de forma transversal entre els infants i joves de la comarca.
		LE4 – Obj.1 – Ac.2 Treball conjunt amb els centres educatius formals i de lleure per reforçar la perspectiva de gènere.
		LE4 – Obj.1 – Ac.3 Promoció de la igualtat de gènere i la perspectiva LGTBI amb les famílies dels i les alumnes a través d'accions dirigides a fomentar la coresponsabilitat pel que fa a qüestions relatives a l'educació de fills i filles.
	LE4-Obj.2 Promoure accions per incorporar la perspectiva de gènere en la formació a persones adultes.	LE4 – Obj.2 – Ac.1 Reforç de la perspectiva de gènere en la formació a persones adultes per tal de trencar els estereotips sobre homes i dones i que es tingui en compte la diversitat de les persones i la seva diversitat d'interessos.

Línies estratègiques	Objectius	Actuacions
LE5. Integrar la perspectiva LGTBI als serveis existents i a les accions futures.	LE5-Obj.1 Incorporar la perspectiva LGTBI de manera transversal als Ajuntaments adherits al Consorci	LE5 – Obj.1 – Ac.1 Realitzar formacions en perspectiva LGTBI per al personal de l'administració local del Gironès.
		LE5 – Obj.1 – Ac.2 Promoure l'elaboració d'un diagnòstic LGTBI a la comarca per tal de detectar les necessitats existents i les possibles accions a desenvolupar.
		LE5 – Obj.1 – Ac.3 Elaborar un circuit coordinat específic d'atenció a les persones LGTBI.
	LE5-Obj.2 Promoure els drets de les persones LGTBI a la comarca	LE5 – Obj.2 – Ac.1 Incloure la perspectiva LGTBI als centres educatius i de lleure.
		LE5 – Obj.2 – Ac.2 Promoció de l'educació sexual i afectiva amb perspectiva LGTBI entre els i les joves.
		LE5 – Obj.2 – Ac.3 Promoure espais de sensibilització per la ciutadania.
	LE5-Obj.3 Desplegar el Servei d'Atenció Integral per a persones LGTBI.	LE5 – Obj.3 – Ac.1 Desenvolupar el Servei d'Atenció Integral per a persones LGTBI.

6.2 Actuacions

Per a cada una de les línies estratègiques i objectius mostrats a continuació, s'han fixat un seguit d'actuacions a realitzar en el període de vigència del Pla d'Igualtat del Consorci de Benestar Social Gironès - Salt, entre 2018 i 2019 (prorrogable fins al 2020 - 2021).


Aquestes actuacions venen detallades mitjançant una explicació per a cada una d'elles, una proposta de calendarització, i la proposta d'uns indicadors per al seguiment i l'avaluació de la seva implementació.

Tanmateix, es contempla que cada una de les accions es desenvolupi a través de la coordinació entre el SIAD, els/les responsables d'igualtat de cada municipi i les àrees implicades (segons el tipus d'acció a realitzar) de cada Ajuntament.

Alhora, les actuacions es codifiquen per tal de facilitar-ne la classificació i sistematització, amb la referència a la línia estratègica- objectiu – actuació (exemple: LE1 – Obj.1 – Ac.1).

LE1. Promoure el **compromís institucional i transversal** del Consorci de Benestar Social Gironès - Salt amb la igualtat de gènere.

LE1-Obj.1 Garantir que les polítiques d'igualtat de gènere es prioritzin i consolidin.

LE1 – Obj.1 - Ac.1. Aprovació i difusió del Pla d'igualtat de Gènere per a la Ciutadania com a instrument marc de les polítiques d'igualtat.		
Contingut	Aprovació del Pla d'Igualtat de Gènere després d'haver realitzat els tràmits habituals. Presentar-lo i difondre'l a la ciutadania i al personal del consorci i dels ajuntaments adherits a aquest.	
Calendari	2018 	2019
Proposta d'indicadors	<p>Pla aprovat</p> <p>Nombre i tipologia d'esmenes fetes al document en cas de no aprovació per unanimitat.</p> <p>Espais/canals de difusió realitzats per a la difusió interna entre el personal del consorci.</p> <p>Presentació a la ciutadania realitzada.</p> <p>Nombre de presentacions realitzades a les entitats de la comarca.</p> <p>Tipologia d'entitats.</p> <p>Nombre de visites i descarregues del pla des del web del consorci.</p>	

LE1 – Obj.1 – Ac.2. Desenvolupament del sistema de seguiment, implementació i avaluació del Pla d'Igualtat de Gènere, a través la promoció d'espais de treball transversal i coordinat entre àrees.	
Contingut	<p>Per al correcte desenvolupament del Pla d'Igualtat és indispensable l'establiment de mecanismes clars d'implementació i seguiment.</p> <p>Paral·lelament, es necessària la creació d'una Comissió/Grup de seguiment del pla que es reuneixi anualment per a consensuar la planificació i el seguiment anual de les accions a desenvolupar.</p> <p>La Comissió/Grup està compost per personal tècnic i/o polític de les diverses àrees involucrades en la implementació del pla.</p>

	A més de les reunions, és també necessari establir canals de comunicació continuats, per assegurar la transversalització de gènere. És per això que s'ha d'assegurar una comunicació continua entre àrees i departaments del Consorci.		
Calendari	2018 ▶	2019 ▶	Prorrogable a 2020-2021 ▶
Proposta d'indicadors	<p>Constitució de la Comissió/Grup.</p> <p>Nombre de reunions i periodicitat anual de la Comissió/Grup.</p> <p>Nombre de persones assistents, per sexe i àrea.</p> <p>Nombre i tipologia d'accions realitzades d'acord amb el pla.</p> <p>Utilització d'indicadors de seguiment i avaluació a partir de la proposta d'indicadors del present Pla d'Acció.</p> <p>Nivell de satisfacció amb el funcionament per part de les persones que participen en la Comissió/Grup.</p> <p>Nombre de consultes/assessoraments sobre la perspectiva de gènere rebudes.</p>		

LE1 – Obj.1 - Ac.3. Consolidació de recursos (tècnics i econòmics) destinats a les accions a favor de la igualtat de gènere.			
Contingut	<p>És clau disposar de personal tècnic que s'encarregui de fer el seguiment de l'aplicació del pla, coordini les accions destinades a promoure la igualtat de gènere, els doni continuïtat temporal i que vetlli per l'assoliment dels objectius plantejats al pla.</p> <p>A més dels recursos tècnics, és també necessari garantir i augmentar el pressupost destinats a la promoció de la igualtat de gènere al Consorci, per a que sigui possible la implementació del pla, amb el conjunt d'accions que planteja.</p>		
Calendari	2018 ▶	2019 ▶	Prorrogable a 2020-2021 ▶
Proposta d'indicadors	Increment percentual de partida pressupostaria anual destinada a impulsar les polítiques d'igualtat de gènere.		

LE1 – Obj.1 - Ac.4. Promoure l'adhesió dels diferents Ajuntaments de la comarca al PIG del Consorci i, en el seu cas, l'elaboració del seu propi Pla Local d'Igualtat.			
Contingut	A l'article 15 de la Llei 17/2015 es recull que les institucions públiques han d'aprovar un pla d'igualtat destinat al personal propi. És per això que al llarg de la vigència del Pla d'Igualtat de Gènere es preveu que els Ajuntaments adherits que no tinguin Pla d'Igualtat Intern vigent, el realitzin seguint el marc legislatiu existent.		
Calendari	2018	2019 ▶	Prorrogable a 2020-2021 ▶
Proposta d'indicadors	Plans d'Igualtat Interns elaborats i aprovats. Comissió/Grup de seguiment pels Plans elaborats.		

LE1 – Obj.1 - Ac.5. Promoure la realització d'un protocol d'assetjament sexual, per raó de sexe i/o identitat sexual als ajuntaments de la comarca.			
Contingut	Promoure que els ajuntaments adherits al Consorci de Benestar Social Gironès – Salt elaborin, si no en tenen encara, Protocols d'assetjament sexual, per raó de sexe i/o identitat sexual per la prevenció i l'abordatge d'aquesta problemàtica, tal i com marca la Llei 17/2015 (article 18).		
Calendari	2018	2019 ▶	Prorrogable a 2020-2021 ▶
Proposta d'indicadors	Protocols d'Assetjament elaborats i aprovats. Comissions de seguiment dels Protocols creades i en funcionament.		

LE1-Obj.2 Promoure la transversalitat de la perspectiva de gènere al Consorci de Benestar Social.

LE1 – Obj.2 - Ac.1. Formacions en perspectiva de gènere al personal del Consorci i dels ajuntaments adherits al mateix.			
Contingut	Desenvolupar un programa formatiu amb sessions anuals sobre perspectiva de gènere, per tal que les diferents àrees comparteixin un marc conceptual comú i, així, facilitar la incorporació de la perspectiva de gènere de forma transversal.		
Calendari	2018	2019	Prorrogable a 2020-2021

	▶	▶	▶
Proposta d'indicadors	<p>Nombre i tipus d'actuacions de formació per a la incorporació de la perspectiva de gènere i LGTBI realitzades.</p> <p>Nombre de participants per sexe i àrea/servei.</p> <p>Grau de satisfacció de les persones assistents a les formacions.</p>		

LE1 – Obj.2 - Ac.2. Recollida de dades desagregades per sexes des de les diverses àrees i recursos del Consorci i dels ajuntaments adherits al mateix.

Contingut	<p>L'article 56 de la Llei catalana 17/2015 obliga els ens públics a introduir la variable sexe en totes les estadístiques, enquestes i recollida de dades que es realitzin.</p> <p>S'ha d'establir, per tant, un sistema bàsic d'indicadors compartit per totes les àrees i serveis del Consorci, així com per les àrees i departaments dels ajuntaments adherits al Consorci.</p> <p>Això implica la revisió de l'actual sistema d'indicadors, fent que es garanteixi l'efectiva incorporació de la variable sexe en tots els processos que es realitzin.</p>		
Calendari	2018	2019	Prorrogable a 2020-2021
		▶	▶
Proposta d'indicadors	<p>Nombre d'àrees i tipologia que han revisat i, si ha calgut, modificat els seus processos de treball per a garantir la recollida de dades segregades per sexe.</p>		

LE1 – Obj.2 - Ac.3. Reforç de la perspectiva de gènere en la comunicació interna i externa del Consorci i dels ajuntaments adherits al mateix.

Contingut	<p>La comunicació és una eina molt potent per a poder promoure canvis en els rols i estereotips de gènere vigents. És per això que és important reforçar la incorporació de la perspectiva de gènere, de manera que s'hi inclogui un llenguatge i reforç visual no masculista ni androcèntric.</p>		
Calendari	2018	2019	Prorrogable a 2020-2021
	▶	▶	▶
Proposta	<p>Utilització d'un llenguatge no sexista ni androcèntric a les</p>		

d'indicadors	<p>comunicacions internes i externes del Consorci.</p> <p>Us o difusió d'imatges en les comunicacions del CBS i de l'administració local que no reproduïxen estereotips i rols de gènere.</p> <p>Nombre d'imatges en el material de les accions de divulgació que mostren la diversitat de les dones i de les formes de relacions (en base a lloc de procedència, edat, diversitat funcional, identitat sexual i de gènere, etc.).</p>
--------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

LE1-Obj.3 Fomentar la sensibilització sobre la igualtat de gènere cap a la ciutadania.

LE1. Obj.3. Ac.1. Consolidació de les accions de sensibilització dirigides a la ciutadania mitjançant el treball transversal i donant continuïtat temporal.			
Contingut	Reforçar la coordinació entre el Consorci i els seus serveis i els ajuntaments adherits al mateix per realitzar activitats, celebracions, concursos, etc. i oferir assessorament tècnic als ajuntaments que així ho demanin per tal de posar en marxa accions específiques de divulgació i/o sensibilització.		
Calendari	2018	2019 ▶	Prorrogable a 2020-2021 ▶
Proposta d'indicadors	<p>Nombre i tipologia d'accions realitzades.</p> <p>Nombre i accions realitzades conjuntament entre ajuntaments i el Consorci.</p> <p>Repercussió de les accions en xarxes socials com Facebook o Twitter.</p> <p>Nombre i sexe de les persones participants.</p> <p>Grau de satisfacció de les persones assistents.</p>		

LE1. Obj.3. Ac.2. Impuls d'espais grupals amb noies i dones, per fomentar l'empoderament, la igualtat de gènere i la prevenció de les violències masclistes.	
Contingut	Amb l'objectiu de promoure l'empoderament de les noies i les dones de la comarca, es proposa impulsar espais d'empoderament on, de forma distesa i relaxada, es puguin compartir vivències i treballar en aquesta línia. Es proposa també l'assistència de dones que representin referents positius que puguin compartir la seva experiència i serveixin de motor motivacional per a les participants.

	Una possibilitat és també la realització de tallers d'autodefensa per a dones i noies, des de la perspectiva de l'empoderament.		
Calendari	2018	2019 ▶	Prorrogable a 2020-2021 ▶
Proposta d'indicadors	Nombre d'accions realitzades. Nombre de dones i edat de les participants. Grau de satisfacció de les participants.		

LE2. Contribuir a la prevenció i abordatge de les violències masclistes.

LE2-Obj.1 Reforçar la detecció, atenció i recuperació de les noies i dones en situació de violència masclista mitjançant la intervenció dels serveis i professionals del Consorci de Benestar Social Gironès – Salt.

LE2 – Obj.1 - Ac.2. Realització de formacions a professionals que intervenen en la prevenció, detecció, atenció i recuperació de les dones en situació de violència.			
Contingut	Per tal de poder lluitar contra les violències masclistes és necessari realitzar accions de formació continuades i coordinades seguint el que marca el Protocol, per aprofundir i actualitzar el coneixement del fenomen i les eines per abordar-ho.		
Calendari	2018	2019 ▶	Prorrogable a 2020-2021 ▶
Proposta d'indicadors	Nombre i tipus d'actuacions de formació realitzades. Nombre de participants per sexe i àrea/servei/recurs. Grau de satisfacció de les persones assistents a les formacions.		

LE2-Obj.2 Promoure la prevenció i sensibilització entorn a totes les formes de violència masclista, així com donar a conèixer els recursos existents de cares a la seva eradicació.

LE2 – Obj.2 - Ac.1. Dissenyar, implementar i difondre circuits municipalitzats de detecció i intervenció de casos de violència masclista.	
Contingut	És important que els i les professionals siguin conscients de les pautes establertes per tal de detectar i derivar els casos de

	violència. És per això que resulta necessari difondre les pautes recollides al circuit municipalitzat d'intervenció.		
Calendari	2018 ▶	2019 ▶	Prorrogable a 2020-2021 ▶
Proposta d'indicadors	<p>Nombre de díptics impresos i entregats.</p> <p>Nombre i tipus d'informació realitzades per les xarxes socials.</p> <p>Increment percentual de consultes anuals realitzades pel SIAD.</p>		

LE2 – Obj.2 - Ac.2. Desenvolupament de campanyes de sensibilització sobre les violències masclistes.

Contingut	<p>Realitzar campanyes i accions de sensibilització sobre l'extensió de les violències masclistes en diades concretes com el dia internacional contra les violències masclistes mantenint, sobretot, unes continuïtat al llarg del temps.</p> <p>Promoure una visió amplia de les violències masclistes, que incloguin les diverses formes (psicològica, física, sexual, econòmica, ambiental) així com els diversos àmbits (de parella, familiar, laboral, social i comunitari). Entre les accions es poden realitzar campanyes de visibilització de l'assetjament al carrer mitjançant accions puntuals d'arts escèniques.</p>		
Calendari	2018 ▶	2019 ▶	Prorrogable a 2020-2021 ▶
Proposta d'indicadors	<p>Nombre de campanyes de prevenció i informació realitzades al voltant de diades específiques.</p> <p>Nombre de campanyes de prevenció i informació realitzades en espais d'oci, especialment espais per a joves.</p> <p>Nombre i accions realitzades conjuntament entre diferents departaments i àrees.</p> <p>Repercussió de les accions en xarxes socials com Facebook o Twitter.</p> <p>Nombre i sexe de les persones participants.</p> <p>Grau de satisfacció de les persones assistents.</p>		

LE3. Promoure la participació i el lideratge de les dones a tots els àmbits de la vida pública i als diferents nivells de responsabilitat.

LE3-Obj.1 Promoure la participació i el lideratge de les dones als espais de participació.

LE3 – Obj.1 – Ac.1. Impuls d'espais de promoció del lideratge de les dones per a la participació activa al seu municipi i a les activitats a nivell comarcal com la Taula d'Entitats de Dones.			
Contingut	Per tal de promoure la igualtat efectiva entre dones i homes, és important promoure una participació, permanència i lideratge equitatius entre dones i homes. És per això que s'ha de donar impuls als espais de promoció del lideratge de les dones des d'una perspectiva de gènere, de manera que participin més activament i amb un major reconeixement.		
Calendari	2018	2019	Prorrogable a 2020-2021
		▶	▶
Proposta d'indicadors	<p>Nombre de trobades o reunions realitzades.</p> <p>Nombre de dones i edat de les participants.</p> <p>Grau de satisfacció de les participants.</p>		

LE3-Obj.2 Fomentar la igualtat de gènere en l'associacionisme i als espais de participació de la comarca.

LE3 – Obj.2 - Ac.3 Inclusió de la perspectiva de gènere a les bases reguladores de subvencions adreçades a les entitats i associacions.	
Contingut	<p>Hi ha moltes maneres de poder incentivar la igualtat de gènere a través de l'atorgament de subvencions. Per exemple, que les associacions demostrin que:</p> <ul style="list-style-type: none"> - els seus objectius, missió i estructura organitzativa promouen la igualtat de gènere. - la igualtat de gènere s'incorpora en el projecte presentat (població destinatària, objectius metodològica, etc.). <p>A més a més, segons la Llei 17/2015, és necessari que les entitats presentin una declaració jurada conforme no han estat mai objecte de sancions administratives fermes ni de sentències fermes condemnatòries per haver exercit o tolerat pràctiques discriminatòries per raó de sexe o de gènere (article 11).</p>

Calendari	2018	2019 ▶	Prorrogable a 2020-2021 ▶
Proposta d'indicadors	Nombre d'entitats que han acomplert els criteris d'igualtat fixats a les subvencions.		

LE4. Fomentar la coeducació a tots els nivells educatius.

LE4-Obj.1 Consolidar la coeducació en tots els espais educatius (formals i no formals) i nivells (primària i secundària) i per tota la comunitat educativa.

LE4 – Obj.1 - Ac.1. Treball conjunt amb els centres educatius per reforçar la coeducació de forma transversal entre els infants i joves de la comarca.			
Contingut	Continuar treballant de manera conjunta amb les àrees d'igualtat, educació i joventut dels ajuntaments de la comarca amb l'objectiu de seguir una línia coordinada que promogui la igualtat de gènere des de la primària fins a la secundària, de manera que les activitats realitzades als centres educatius reforcin un treball continu en l'educació en valors.		
Calendari	2018 ▶	2019 ▶	Prorrogable a 2020-2021 ▶
Proposta d'indicadors	<p>Nombre i tipologia de propostes sobre treball en coeducació realitzades al Consell Escolars.</p> <p>Nombre d'activitats realitzades per promoure la igualtat de gènere en un curs escolar.</p>		

LE4 – Obj.1 - Ac.2 Treball conjunt amb els centres educatius formals i de lleure per reforçar la perspectiva de gènere.	
Contingut	<p>Es tracta d'incentivar i donar suport a la formulació de propostes per part dels centres educatius i de lleure per la commemoració de diades internacionals com el dia de les dones o el dia contra les violències masclistes.</p> <p>A més, es proposa realitzar activitats que facin ús dels canals de sensibilització més innovadors i propers a la població jove (a través de l'art i les xarxes socials) per tal de sensibilitzar aquest sector</p>

	poblacional i dotar-lo d'eines per identificar les desigualtats de gènere.		
Calendari	2018 ▶	2019 ▶	Prorrogable a 2020-2021 ▶
Proposta d'indicadors	<p>Nombre i tipologia d'activitats, campanyes, etc. que es realitzen als centres educatius.</p> <p>Nombre i sexe de les persones participants.</p> <p>Grau de satisfacció de les persones assistents.</p> <p>Impacte en el coneixement de les desigualtats de gènere i la violència masclista en l'alumnat i professorat participant.</p>		

LE4 – Obj.1 - Ac.3. Promoció de la igualtat de gènere i la perspectiva LGTBI amb les famílies dels i les alumnes a través d'accions dirigides a fomentar la coresponsabilitat pel que fa a qüestions relatives a l'educació de fills i filles.

Contingut	El treball amb tota la comunitat educativa, i no només l'alumnat, és fonamental per promoure la igualtat de gènere i la perspectiva LGTBI. Per això es proposa incloure de forma proactiva els pares en les reunions, activitats, etc., així com fomentar espais per a treballar qüestions relacionades amb la igualtat i la perspectiva LGTBI.		
Calendari	2018	2019 ▶	Prorrogable a 2020-2021 ▶
Proposta d'indicadors	<p>Nombre d'accions dirigides a promoure la coresponsabilitat</p> <p>Impacte en la presència de pares i mares que participen en activitats, reunions i altres activitats dels centres educatius.</p>		

LE4-Obj.2 Promoure accions per a incorporar la perspectiva de gènere en la formació a persones adultes.

LE4 – Obj.2 – Ac.1. Reforç de la perspectiva de gènere en la formació a persones adultes per tal de trencar els estereotips sobre homes i dones i que es tingui en compte la diversitat de les persones i la seva diversitat d'interessos.

Contingut	És important ser conscients de que la població no és homogènia i té diferents interessos i aspiracions. Per tant, s'ha de trencar amb els
-----------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	estereotips que encasellen a home si dones en unes habilitats i capacitats concretes, ser conscients de l'heterogeneïtat de la població del municipi i de la importància de la formació a les persones adultes.		
Calendari	2018	2019 ▶	Prorrogable a 2020-2021 ▶
Proposta d'indicadors	Augment dels recursos destinats a la formació per adults per a què s'hi puguin incloure càpsules formatives en perspectiva de gènere. Assistència desagregada per sexe i temàtica formativa als cursos formatius per adults.		

LE5. Integrar la perspectiva LGTBI als serveis existents i a les accions futures.

LE5-Obj.2 Incorporar la perspectiva LGTBI de manera transversal als Ajuntaments adherits al Consorci.

LE5 – Obj.1 – Ac.1 Realitzar formacions en perspectiva LGTBI per al personal de l'administració local del Gironès.			
Contingut	És important impulsar accions formatives tant pel personal del CBS com pel personals dels diferents ajuntaments adherits al mateix. Per això, es pretén que es realitzin formacions en perspectiva LGTBI per tal de que el personal es sensibilitzi sobre aquesta temàtica.		
Calendari	2018	2019 ▶	Prorrogable a 2020-2021 ▶
Proposta d'indicadors	Nombre d'accions formatives en perspectiva LGTBI. Nombre de persones assistents a les formacions desglossat per sexe. Grau de satisfacció de les persones assistents a les formacions.		

LE5 – Obj.1 – Ac.2 Promoure l'elaboració d'un diagnòstic LGTBI a la comarca per tal de detectar les necessitats existents i les possibles accions a desenvolupar.			
Contingut	Per tal de promoure els drets de les persones LGTBI a la comarca, és necessari ser conscient de la situació d'aquestes al territori. Llavors, és necessària la realització d'una diagnosi LGTBI del territori que mostri quines són les necessitats existents per tal de desenvolupar, a		

	partir d'aquestes, les accions a desenvolupar.		
Calendari	2018	2019 ▶	Prorrogable a 2020-2021 ▶
Proposta d'indicadors	Elaboració del diagnòstic LGTBI		

LE5 – Obj.1 – Ac.3 Elaborar un circuit coordinat específic d'atenció a les persones LGTBI.			
Contingut	L'elaboració d'un circuit pels professionals que sigui específic per a l'atenció de les persones LGTBI afavorirà una acció coordinada per tal de donar una atenció eficaç a les persones LGTBI que així ho vulguin.		
Calendari	2018	2019 ▶	Prorrogable a 2020-2021 ▶
Proposta d'indicadors	Elaboració del circuit d'atenció a les persones LGTBI Difusió del circuit		

LE5-Obj.2 Promoure els drets de les persones LGTBI a la comarca.

LE5 – Obj.2 – Ac.1 Incloure la perspectiva LGTBI a les accions de sensibilització realitzades als centres educatius i de lleure			
Contingut	Els centres educatius tenen un paper fonamental per sensibilitzar sobre la igualtat de gènere i sobre els drets de les persones LGTBI. És per això que resulta important incloure la perspectiva LGTBI de forma transversal a les accions de sensibilització realitzades als centres educatius i de lleure.		
Calendari	2018	2019 ▶	Prorrogable a 2020-2021 ▶
Proposta d'indicadors	Reunions amb els centres educatius per incorporar la perspectiva LGTBI Nombre d'accions de sensibilització realitzades als centres		

LE5 – Obj.2 – Ac.2 Promoció de l'educació sexual i afectiva amb perspectiva LGTBI entre els i les joves.			
Contingut	És important que els centres educatius i de lleure promocionin l'educació sexual i afectiva lliures d'estereotips, pel que é necessari incloure-hi la perspectiva de gènere i la perspectiva LGTBI a la mateixa.		
Calendari	2018	2019 ▶	Prorrogable 2020-2021 ▶
Proposta d'indicadors	Inclusió de la perspectiva LGTBI en l'educació sexual i afectiva de les/els joves.		

LE5 – Obj.2 – Ac.3 Promoure espais de sensibilització per la ciutadania			
Contingut	La promoció d'espais de reflexió i sensibilització per a la ciutadania es proposa com a eina mitjançant la qual la ciutadania disposi d'un espai on plantejar dubtes i qüestions relacionades amb la perspectiva LGTBI, de manera que es puguin realitzar accions de sensibilització sobre la població.		
Calendari	2018	2019 ▶	Prorrogable a 2020-2021 ▶
Proposta d'indicadors	Creació d'espais Persones participants per sexe (i/o identitat de gènere) als mateixos Grau de satisfacció de les persones assistents		

LE5-Obj.3 Desplegar el Servei d'Atenció Integral per a persones LGTBI

LE5 – Obj.3 – Ac.1 Desenvolupar el Servei d'Atenció Integral per a persones LGTBI			
Contingut	La creació d'un Servei d'Atenció Integral específic per a persones LGTBI es proposa com una acció que permetrà dur a terme una atenció personalitzada que tinguin en compte		
Calendari	2018	2019 ▶	Prorrogable a 2020-2021 ▶

Proposta d'indicadors	Creació del SAI per a persones LGTBI
--------------------------	--------------------------------------